

AKADÉMIA PRE MANAŽÉROV

Vedenie každej úspešnej firmy vie, že rast firmy je o ľuďoch. O ich príprave, odbornosti, ľudských a firemných hodnotách, o ich správaní sa vo vnútri firmy i o ich prezentácii navonok. V poslednom období vidieť zmenu v prístupe firiem voči svojim zamestnancom či klientom. Stále viac záleží na tom, ako sa firma správa, aké vyznáva hodnoty, ako komunikuje so zákazníkom, čo ponúka svojmu okoliu. Buduje si svoju nezameniteľnú značku a firemnú kultúru. K tomu bezpodmienečne patrí investícia do vzdelania a osobného rastu zamestnancov, a to najmä na riadiacich, manažérskych pozíciách. „Akadémia pre začínajúcich manažérov“ môže byť tým benefitom, ktorý Vašu spoločnosť odlíši od ostatných, ktorý Vaši zamestnanci ocenia a vrátia Vám ho v podobe nadštandardného pracovného nasadenia a prekvapujúcich výkonov!

CIEĽ

- poskytnúť blok vzdelávania pre existujúcich alebo budúcich manažérov, ktorí potrebujú zdokonaľiť svoje zručnosti, alebo ich cieľom je byť neustále v procese celoživotného vzdelávania
- osvojiť si techniky manažérskej práce pri riadení ľudí, zvládať konfliktné situácie, mať základný ekonomický prehľad, získať prehľad o možnostiach excelu v procese riadenia
- absolvovaním školenia eliminovať riziká pri manažérskom rozhodovaní, vybudovať si správne manažérske postoje

CIEĽOVÁ SKUPINA

- manažéri na základnej resp. strednej úrovni riadenia, všetci ostatní záujemci
- riadiaci pracovníci, ktorí si potrebujú vybudovať autoritu v pracovnom kolektíve
- všetci, ktorých ponúkané témy oslovia ako celok, alebo len vybrané témy

PROGRAM

- ROZVOJ OSOBNOSTI
- MANAŽÉRSKE ÚČTOVNÍCTVO
- EXCEL PRE MANAŽÉROV
- ROZVOJ RIADIACICH KOMPETENCIÍ
- MANAŽMENT RIADENIA V PRAXI

TERMÍN

- podľa aktuálnej ponuky (upresníme na požiadanie)

CENA

- 430,- € (vzdelávaní blok samostatne 95,- €)

LEKTORI

- Mgr. Renáta TALIGOVÁ, lektorka, kariérna poradkyňa, členka ALKP
- Ing. Mgr. Peter GÁBOR, DIS, CA, špecialista, poradca
- Ing. Juraj BEŇADIK, špecialista

1. deň - v čase 9 - 15 hod

• ROZVOJ OSOBNOSTI

• Moja osobná kariérna cesta

- Zahŕňa osobnostnú analýzu schopností, zručností a hodnôt. Klasifikáciu vlastných kompetencií s následným stanovením kariérnych predstáv a cieľov.
- Stratégia sebarozvoja a tvorba osobného plánu
- Tvorba osobného akčného plánu pozostávajúca z konkrétnych krokov a ich časového rozvrhnutia, hľadanie možností a hodnotenie alternatív.

2. deň - v čase 9 - 15 hod

• MANAŽÉRSKE ÚČTOVNÍCTVO

Prehľad základných ekonomických informácií :

- Účtovníctvo ako súčasť informačného systému podniku
- Podstata účtovníctva / Účtovníctvo – nástroj riadenia / Finančné účtovníctvo / Daňové účtovníctvo
- Manažérske účtovníctvo : pojem, cieľ, obsah, štruktúra / Controlling - vzťah MÚ
- Manažérske a nákladové účtovníctvo informácie pre riadenie nákladov, výnosov, zisku / kalkulácie
- Výkazy ako podklad pre progres – Súvaha / Výkaz ziskov a strát / Hospodársky výsledok

3. deň - v čase 9 - 15 hod

• EXCEL PRE MANAŽÉROV

- Excel je SW, ktorý určite poznáte, ale vždy sa nájdú informácie, ktoré uľahčia prácu. Napr. pomocou Excelu zvládnete okrem iného aj vyhľadávanie optimálneho riešenia, simuláciu, kontingenčné tabuľky, analytické funkcie ako i tvorbu formulárov a kvalitných, prehľadných a profesionálnych výstupov.

4. deň - v čase 9 - 15 hod

• ROZVOJ RIADIACICH KOMPETENCIÍ

• Manažérska etiketa

- Manažérske pozície majú významný vplyv na chod spoločnosti. Manažéri sú v priamej komunikácii so zamestnancami a klientmi a majú priamy vplyv na ich pocity a emócie. Ak sa všetci cítia dobre, rastú pozitívne referencie, zvyšuje sa výkonnosť.

• Riadenie zamestnancov

- Rozvoj kompetencií riadiacich zamestnancov, ich schopnosť inšpirovať, motivovať a strategicky viesť zamestnancov tak, aby efektívne plnili svoje úlohy.

5. deň - v čase 9 - 15 hod

• MANAŽMENT RIADENIA V PRAXI

• Efektívne riešenie konfliktov

- Nácvik emočného správania a zvládania konfliktných situácií, budovanie osobnej odolnosti, pochopenie priebehu konfliktu, objektívne a subjektívne prvky, voľba stratégií a samotného procesu riešenia konfliktných životných situácií.

• Odbúravanie vnútorných bariér

- Naše vnútorné, iracionálne bariéry sú podstatným problémom na ceste za úspechom a osobným šťastím, no nie sú problémom neriešiteľným. Kľúčom k úspechu a osobnému šťastiu je zvnútornenie jednoduchých krokov.

• Doslov

- Dobrý manažér je schopný zúročiť svoje schopnosti a zručnosti a zároveň dokáže stimulovať ostatných k zvýšenému výkonu ich práce, čo je nevyhnutnou podmienkou maximalizácie výkonu spoločnosti.